

Offerta lavoro Infermieri per la Norvegia

Global Working è un'agenzia di collocamento autorizzata dal Ministero del Lavoro spagnolo e specializzata nell'offrire lavoro nel settore sanitario nei paesi scandinavi. Global Working possiede il certificato con il marchio di qualità ISO 9001 nella selezione del personale, per lavorare in Europa e nell'ambito della formazione linguistica.

Da più di 7 anni aiutiamo gli infermieri a sviluppare la propria carriera professionale nei centri sanitari pubblici norvegesi, offrendo assistenza all'interno di residenze, assistenza domiciliare, ospedali, etc.

Non c'è nessun costo d'intermediazione.

BENEFICI:

- Contratto a tempo indeterminato come infermiera/e in centri sanitari pubblici, accorde con il contratto collettivo infermieristico norvegese.
- Stipendio di 45.000 - 60.000 euro lordi annui (che possono variare in base alla esperienza dell'infermiere, e delle ore lavorate).
- Retribuzione estiva del 12% dello stipendio lordo annuo (*Feriepenger*).
- Spese di affitto e bollette (elettricità, acqua, gas e Internet) coperte o no dall'azienda dipendendo dall'agenzia di lavoro a cui verrai assegnato.
- Volo iniziale per la Norvegia speso.
- Pacchetto di voli annuali Norvegia-Italia-Norvegia in quantità predefinita speso dall'azienda.
- Accesso al sistema sanitario pubblico norvegese in caso di malattia.
- Piano pensionistico.
- Accesso ai corsi di specializzazione dell'università (dopo aver accumulato 2 anni di esperienza, e raggiunto il livello C1 di norvegese).
- Riconoscimento del lavoro in Norvegia al rientro in Italia, effettuato dal Ministero della Salute della tua regione.
- Programma di formazione e sviluppo professionale specifico per gli infermieri: corso di norvegese fino a raggiungere il livello B1, accompagnato dallo studio dell'*Helsenorsk* (lessico norvegese per l'ambito infermieristico).
- Emissione da parte di Global Working dell'autorizzazione per lavorare come infermiere in Norvegia senza costi aggiuntivi.
- Accesso al più grande pool di lavoro infermieristico in Norvegia grazie alla Rete GW, di cui fanno parte le agenzie di lavoro e il sistema sanitario pubblico in Norvegia.

REQUISITI:

- Essere un cittadino dell'Unione europea.
- Possedere una Laurea in Infermieristica, o stare frequentando l'ultimo anno di studi di Infermieristica.
- Preferibile se in possesso di patente di tipo B.
- Preferibile esperienza previa di 1 anno come infermiera/e, sebbene non è essenziale.
- Non è richiesto alcuna conoscenza linguistica per partecipare al processo di selezione.

FASI:

- 1: Iscriverti e superare il processo di selezione.
- 2: Seguire il programma di formazione e sviluppo professionale in un formato semipresenziale (7 mesi in totale) oppure totalmente online (dalla durata di circa 9 mesi)
- 3: Viaggio per la Norvegia (pagato dal datore di lavoro norvegese). Inizia la tua carriera professionale come infermiera presso il sistema sanitario pubblico norvegese.

Nota bene: i candidati che conoscono già il norvegese a livello B1, non dovranno partecipare al programma di formazione e sviluppo professionale. Dopo aver superato il processo di selezione, gli verrà assegnato un lavoro come infermiera/e potranno volare direttamente in Norvegia.

Se vuoi vivere l'esperienza di una vita e vuoi saperne di più sul lavoro in Norvegia, non esitare a registrarti e ti daremo tutte le informazioni di cui hai bisogno.

Inoltre, se vuoi condividere questa esperienza con un amico o con il tuo partner anch'essi infermieri, entrambi potrete frequentare la formazione dopo aver superato al processo di selezione. Anche se il tuo partner/amico non è infermiere, comunicacelo e potremo fargli frequentare il corso di lingua in base a un accordo apposito.

Più di 800 Global Workers fino ad oggi hanno approfittato dei nostri programmi di formazione e sviluppo professionale. Ti invitiamo a conoscere la loro esperienza a vicino sulla nostra pagina Instagram @global_working

Questo annuncio è rivolto a persone di ambi sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di ogni età e nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03.